



CATALOGUE 2026

Accompagnement individuel et collectif des transformations des structures publiques, allions QVT et performance !

SOMMAIRE

- [Notre intervenante p-5](#)
- [Notre offre d'accompagnement individuel p-9](#)
- [Notre offre d'accompagnement collectif p-14](#)
- [Notre offre de formation p-23](#)
- [Notre offre de facilitation p-39](#)
- [Notre offre consulting p-46](#)
- [Nous contacter p-49](#)



NOTRE STRUCTURE AU SERVICE DE LA VOTRE !

Les Horizons du Possible
94 chemin du Petit Saint Anne
13980 Alleins
leshorizonsdupossible@outlook.fr
07 56 95 30 70

Coaching

Formation

Facilitation

Co-
développement

Préparation
Concours

A word cloud featuring various terms related to management, development, and performance. The words are arranged in a cluster, with 'performance' being the largest and most central. Other prominent words include 'managériales', 'pratiques', 'postes', 'relations', and 'développement'. Smaller words like 'interpersonnelles', 'leadership', 'gestion', 'talents', 'transition', 'concours', 'codéveloppement', 'émotions', 'professionnelle', 'préparation', 'équipe', and 'coaching' are also visible.

interpersonnelles
développement
managériales
pratiques leadership
coaching équipe postes gestion
transition talents
performance
professionnelle préparation concours
prise
relations codéveloppement
émotions



NOTRE INTERVENANTE



Stéphanie LERAS

**Cadre de la fonction publique
depuis plus de 20 ans**



Les Horizons du possible

Coaching-Formation-Facilitation



- Coach certifiée en investigation appréciative par ICF France
- Coach professionnelle diplômée RNCP
- Praticienne en PNL
- Facilitatrice et formatrice confirmée
- Manageuse expérimentée secteur public
- Spécialiste en Ressources Humaines
- Juriste et experte statutaire



Ma valeur ajoutée

Ma valeur ajoutée est d'être un coach issu du secteur public avec 20 ans de fonction publique. Nous sommes encore peu dans ce cas.

Ayant travaillé dans plusieurs fonctions publiques, plusieurs tailles d'organisations, dans des collectivités, intercommunalités, établissement public et Etat, au sein desquels j'ai gravi les échelons à travers les concours, j'ai exercé des métiers fonctionnels, opérationnels, tour à tour experte et manager, de terrain jusqu'à un niveau stratégique, l'administration ça me connaît !

J'adapterai ainsi mon accompagnement aux enjeux de cet environnement en pleine mutation, je serai en mesure de saisir toutes les difficultés pratiques auxquelles sont confrontées mon client, les différentes pressions auxquelles il doit faire face avec toujours un objectif : rendre le meilleur service au public.

Formée à la PNL, je peux utiliser ces techniques dans mon coaching pour faciliter la croissance du client.

Pratiquant l'intelligence collective dans mon mode de management et mon travail de cadre, j'allie cette expertise au coaching d'équipe pour proposer des temps forts de développement de cohésion d'équipe, d'accompagnement au changement et d'amélioration de la performance. L'animation de séances de co-développement contribue également à la croissance du collectif.

Ayant le goût de l'innovation, je propose également l'investigation appréciative comme méthode d'intervention, parce que je pense qu'il est crucial de construire sur nos forces et d'être résolument positif dans notre environnement incertain.

Je souhaite transmettre mon attachement au service public, ses valeurs et ma volonté de continuer à le servir à ma manière en prenant soin de ceux qui le rendent, le bien être des équipes créant la performance.

Je suis une partenaire de confiance, professionnelle, ouverte, en prise avec les réalités de terrain qui apporte un accompagnement opérationnel et attaché à donner toutes ses potentialités à l'humain.

Mes qualités humaines et ma déontologie permettent la mise en place d'un processus certifié d'accompagnement et de croissance du ou des coachés tourné vers la réalisation de ses objectifs professionnels.

Nos compétences

Analyse et conseil juridique, aide à la décision et sécurisation, expertise statutaire
Management, Animation, Conduite du changement
Coaching individuel et d'équipe
Formation, facilitation, animation co-développement
Préparation concours

Nos expériences

2022 à ce jour : Les Horizons du possible : coaching, formation, facilitation et consulting RH
2020 à 2024 : Directrice des Solidarités et de l'Inclusion Sociale CCAS Salon
2018 à ce jour : Formation et Facilitation pour plusieurs : CNFPT, Proximum, Carrières publiques
2015 à 2020 : DRH Ville et CCAS de Salon de Provence
2013 à 2015 : DRH au CCAS de Salon de Provence
2011 à 2013 : Juriste au SAN Ouest Provence
2007 à 2011 : Responsable de Service RH au SAN Ouest Provence
2004 à 2007 : greffière de chambre au tribunal administratif de Marseille
2001 à 2003 : chargée du contrôle de légalité RH préfecture de Vaucluse

Nos diplômes

2024 : Certification de praticien en PNL- Institut International de Coaching
2024 : Certification en investigation appréciative- Institut International de Coaching
2023 : Titre professionnel de coach professionnel (RNCP niveau VI)
2022 : Certification en coaching et PNL- Institut International de Coaching
2017 à 2019 : Formation de formateurs, intelligence collective, design de service, facilitation au CNFPT
2002 : Maîtrise de droit public

Nos références

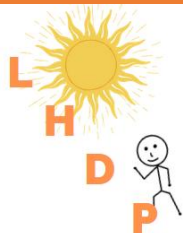
CNFPT
Proximum
Carrières publiques
ENSOP
Ville de Toulon
SIVOM d'APT
Ville et CCAS de Salon
CCAS Marseille
Metropole Aix Marseille

Notre cadre d'intervention

Charte déontologique d'ICF, Membre d'ICF et supervision
Authenticité, adaptabilité, partage, positivité et confidentialité



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Coaching individuel

Public :

Cadre fonction publique

Pré requis :

Coaching prescrit par la structure employeuse et volonté du coaché
Implication du manager

Durée :

Entre 6 à 10 séances d'en moyenne 1H00 réparties sur une période de 3 à 6 mois

Format

Séance individuel d'une heure en moyenne

Dates : Séances planifiées en concertation avec le coaché sur une période de 3 à 6 mois

Prix HT : 150€ par séance en présenciel/ 120€ en distanciel

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

. Améliorer la performance et développer le potentiel à travers selon les situations :

- accompagnement prise de poste,
- développer son leadership,
- améliorer ses relations interpersonnelles,
- accompagnement transition professionnelle
- améliorer ses pratiques managériales
- améliorer son efficacité personnelle
- accompagnement à la préparation d'un concours.

Déroule proposé :

Séance découverte avec le coaché : présentation, exposition sujet de la demande et méthodologie du coaching , définition des objectifs du coaché et indicateurs de mesure (préparation entretien tripartite) (1H)

- Entretien tripartite coach-coaché-manager et le cas échéant DRH pour formaliser les objectifs communs du coaching et indicateurs de mesure1 séance pour explorer la situation et fixer les objectifs du coaching (1H)
- Formalisation et signature contrat tripartite de coaching
- 4 séances de coaching d'1H00 avec des actions ou réflexion à mener en inter-séances
- Bilan final ou intermédiaire
- Si besoin et demande du client, en fonction des objectifs fixés et de la progression 1 à 3 séances de coaching supplémentaires (1H00)
- Bilan final

Bénéfices associés

- Se connaître et s'affirmer
- Prendre des décisions en conscience
- Être en capacité de motiver ses équipes, collègues
- Définir l'équilibre de ses domaines de vie
- Déterminer son ikigaï
- Retrouver du sens au travail
- Être épanoui professionnellement
- Définir son horizon professionnel en lien avec son identité

Méthodes & Outils utilisés

- Accompagnement du coaché dans la détermination de ses objectifs et plan d'action
- Réflexion autour des ressources, des freins, des valeurs, des talents et de nos modes de fonctionnement par le questionnement et l'écoute active afin de favoriser des prises de conscience, proposition d'outils adaptés
- PNL

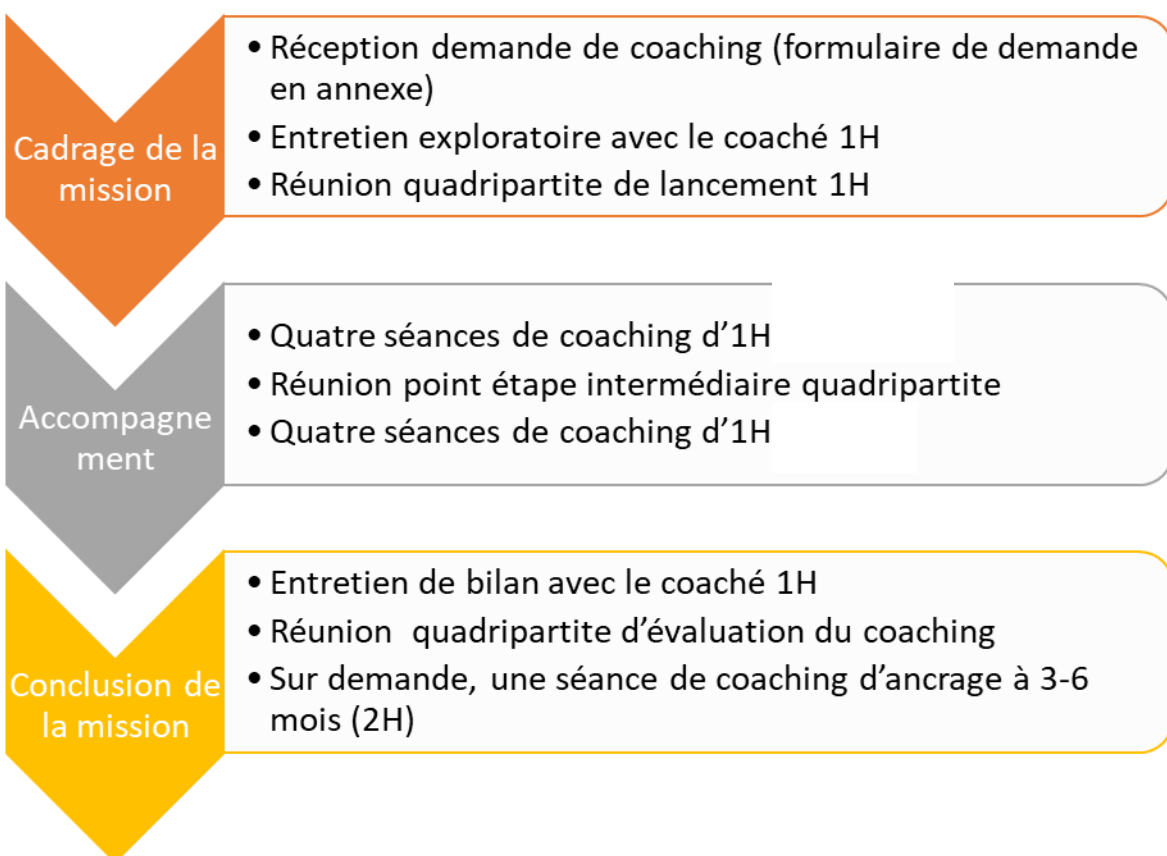
Le + de votre approche

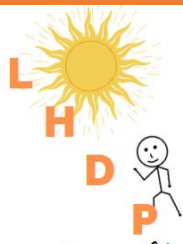
Avancement au rythme du client dans une approche bienveillante et dynamique par un coach certifié porteur des valeurs du service public et conscient des limites de ce dernier aujourd'hui

Le + de l'offre

Réalisable en distanciel sur des horaires adaptables en fonction des besoins du client (fin de journée et pause déjeuner possible)

COACHING INDIVIDUEL





Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Mentorat

Public :

Cadre fonction publique

Pré requis :

**Mentorat prescrit par la structure employeuse et volonté du coaché
Implication du manager**

Durée :

Entre 6 à 10 séances d'en moyenne 1H00 réparties sur une période de 3-6 mois

Format

Séance individuel d'une heure en moyenne

Dates : Séances planifiées en concertation avec le mentoré sur une période de 3 à 6 mois

Prix HT : : 150€ par séance en présenciel/ 120€ en distanciel

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

. Accompagner la prise de poste d'un cadre en lui offrant un espace de réflexion, de partage, de conseils dans un objectif de performance et de bien être

Déroule proposé :

Séance découverte avec le coaché : présentation et échanges sur son contexte de travail et environnement, échanges sur les modalités d'organisation du mentorat(1H)

- 8 séances de mentorat d'1H00 avec des actions ou réflexion à mener en inter-séances
- Bilan final de l'intervention (1H)

Bénéfices associés

- Développement des compétences
- Partage d'outils et de réseau
- Prise de recul
- Qualité de vie au travail
- Rupture isolement

Méthodes & Outils utilisés

- Partage d'outils et d'expériences
- Résolutions de problèmes en commun
- Ecoute et questionnement

Le + de votre approche

Un mentor spécialisé dans le secteur public et dans l'accompagnement, axé sur le développement de l'intelligence collective et l'innovation pour un management porteur de sens et de QVT

Le + de l'offre

Réalisable en distanciel sur des horaires adaptables en fonction des besoins du client (fin de journée et pause déjeuner possible) en lien avec ses problématiques et actualités.

Echanges entre deux séances à la demande du client

Préparation concours ou examen

Public :

Agent de la fonction publique

Pré requis :

Agent qui souhaite présenter un concours ou examen

Durée :

A déterminer selon le besoin et calendrier

Format

Séance individuelle ou collective d'une heure

Dates : Séances planifiées en concertation avec le coaché

Prix HT : : 150€ par séance en présentiel/ 120€ en distanciel

Objectifs visés

- . Réussir son concours de la fonction publique:
 - methodologie écrit,
 - methodologie oral,
 - simulation oral,
 - preparation mentale et gestion du stress
 - organisation de sa preparation.

Déroule proposé :

Séances individuelles ou collectives d'une heure, nombre à déterminer selon le concours, le besoin et le calendrier

Bénéfices associés

- S'organiser pour atteindre un objectif
- Améliorer ses connaissances de l'environnement territorial
- Être à l'aise dans la prise de parole en public
- S'affirmer et se positionner
- Prendre du recul sur ses compétences et parcours
- Définir son projet professionnel en lien avec son identité

Méthodes & Outils utilisés

- Accompagnement dans la détermination de ses objectifs et plan d'action
- Conseils méthodologiques et de revisions, bibliographie et sitographie
- Apports de connaissances
- Simulation et feedbacks, exemples et partage d'expérience
- Programmation neuro linguistique

Le + de votre approche

Avancement au rythme du client dans une approche bienveillante et dynamique par un coach ayant lui même passé les concours, qui accompagne dans la preparation de concours depuis plusieurs années et a été jury de concours. L'utilisation de la PNL permet une preparation mentale et un accompagnement à la gestion des émotions

Le + de l'offre

Réalisable en distanciel sur des horaires adaptables en fonction des besoins du client (fin de journée et pause déjeuner possible)

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

Coaching d'équipe/collectif

Public :

Agents fonction publique

Pré requis :

Coaching prescrit

Implication du manager

**Communication positive
auprès de l'équipe**

Durée :

**6 à 8 séances réparties sur
une période de 3 à 6 mois**

Format

**Séance de groupe d'une
demi journée en
présentiel**

**Dates : Séances planifiées
en concertation avec le
manager**

**Prix HT : 500€ par demi
journée**

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

- Améliorer la performance de l'équipe:
- Fédérer autour de valeurs, d'une vision, d'un projet commun
- Faciliter les relations interpersonnelles
- Développer la coopération de l'équipe
- Développer l'intelligence collective

Déroule proposé :

- Entretien tripartite coach-manager et DRH pour faire connaissance, présenter ce qu'est le coaching, explorer la demande, le contexte et formaliser les objectifs communs du coaching, indicateurs de mesure et modalités de coaching (1H30 à 2H)
- Formalisation de l'offre de coaching et signature du contrat
- 4 à 6 séances de coaching d'équipe sous forme de demi journée (bilan avec l'équipe lors de la dernière séance)
- Bilan final en tripartite (1H30 à 2H)

Bénéfices associés

- Favoriser la QVT
- Développer l'autonomie
- Favoriser l'innovation

Méthodes & Outils utilisés

- Accompagnement de l'équipe pour définir ses valeurs, sa vision, ses missions
- Co-construction par l'équipe de plan d'actions pour résoudre ses difficultés, définir son organisation, développer un projet
- Valorisation des talents et complémentarité dans l'équipe
- Favoriser la création de valeur et la transversalité à travers les outils de l'intelligence collective

Le + de votre approche

Utilisation des outils d'intelligence collective pour développer l'autonomie de l'équipe et permettre d'intégrer ce mode de coopération dans sa pratique.
Coach certifié porteur des valeurs du service public et conscient des limites de ce dernier aujourd'hui

Le + de l'offre

Coach certifié porteur des valeurs du service public et également facilitateur d'ateliers d'intelligence collective, ayant intégré cette dernière dans son mode de management

COACHING COLLECTIF

Cadrage de la mission

- Réception demande de coaching (formulaire de demande en annexe)
- Entretien pour analyser la demande avec le manager et le cas échéant la DRH et formaliser les objectifs communs du coaching, indicateurs de mesure et modalités de coaching (1H30 à 2H)
- Formulation proposition d'intervention

Accompagnement

- 3 à 8 séances de coaching d'équipe sous forme de demi journée ou journée (bilan avec l'équipe lors de la dernière séance)
- Réunion point étape intermédiaire le cas échéant avec le manager

Conclusion de la mission

- Récolte des questionnaire de satisfaction
- Bilan de mission
- Réunion quadripartite d'évaluation du coaching (1H)
- Sur demande, une séance de coaching d'ancrage à 3-6 mois (2H)



Investigation Appréciative

Construisons ensemble le futur de notre organisation en révélant notre potentiel collectif et transformateur. Rayonnons !



Qu'est ce que l'Investigation appréciative ?

L'investigation appréciative est une démarche d'origine anglo saxonne qui a fait ses preuves dans les grands groupes américains. Positive, humaine et innovante, elle mobilise les acteurs de l'organisation dans une **démarche orientée solutions** qui **s'appuie sur les forces de l'organisation et sur l'intelligence collective** pour construire à partir de ses réussites et de ses meilleures pratiques. **Accompagnement positif au changement** tant individuel que collectif, elle donne à ses membres le désir de faire progresser son organisation autour d'une **vision partagée de l'avenir**, libère les potentialités et favorise ainsi la performance. La méthode peut être utilisée au niveau d'une équipe jusqu'au niveau de l'organisation pour révéler tous les potentiels et richesses.

Pourquoi l'utiliser ?

Transformer l'organisation en s'appuyant sur ses forces

Partager les perceptions, sur le fonctionnement du collectif (équipe, service, structure) à la fois dans son quotidien, son organisation, ses projets et perspectives

Renforcer la cohésion entre les acteurs du collectif pour co construire le futur : renforcer la qualité, la fluidité et l'efficacité des relations autour d'une vision commune

Développer le partage de bonnes pratiques et impulser l'alignement des pratiques

Fédérer autour d'une vision commune, d'un projet commun

Faciliter le changement en permettant de l'aborder de manière positive

Construire le futur souhaité en capitalisant sur les ressources et le potentiel transformateur

Quelles étapes ?

Un accompagnement au changement en **5 phases** qui s'appuie sur les aptitudes rationnelles et analytiques mais aussi sur les aptitudes créatives et imaginatives

1-DEFINITION	2-DECOUVERTE	3-REVE
Orientation positive	Révétons les forces vitales	Imaginons notre futur
<u>Analyse du besoin et définition de l'objectif d'accompagnement</u>	<u>Obtenir un réservoir d'expériences positives et de potentiels</u>	<u>Elaborer la vision partagée pour atteindre l'objectif</u>
-Formulation d'une orientation positive de la démarche	-Questionner, partager et synthétiser ces ressources	-Représenter cette vision par une proposition créatrice et un récit positif
-Construction d'un questionnaire appréciatif	-Identifier les thématiques principales d'actions	-Partager ces représentations
4-DECISION	5-DEVENIR	
Engageons nous	Pilotons et partageons	
<u>Définition des actions à retenir par thème</u>	<u>Faire vivre le rêve et mettre en place le plan d'action</u>	
-Imaginer des propositions à fort impact	-Valider les actions avec l'entreprise	
-Ebaucher un plan d'action et s'engager	-Lancer les groupes projets pilote	

Quelles modalités ?

Le coach vous accompagne dans les phases 1 à 4 et optionnellement dans la phase 5.

La définition du projet se fait par un rendez vous avec le commanditaire de la structure, puis les étapes 2 à 4 avec l'ensemble des équipes concernées selon des modalités définies lors du rendez vous de cadrage. Après le temps dédié à la complétude du questionnaire réalisée par binôme de salariés en amont du regroupement en présentiel, les phases 2 à 4 se réalisent sur deux demi journées ou une journée, répliquée(s) autant de fois que nécessaire pour couvrir l'effectif concerné.

En fonction de la taille de l'organisation, un groupe pilote sera constituée pour accompagner la démarche et synthétiser le travail des différents groupes.

Le tarif est donc fonction de la taille de la structure et des modalités d'intervention définies après le rendez vous de cadrage. Un **devis sur mesure** sur la base d'une organisation adaptée au besoin de la structure sera proposée sur le fondement d'un **tarif journalier de 1000€TTC**.

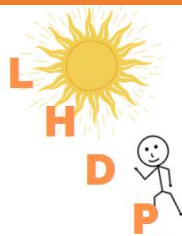
Quel accompagnement ?



- Coach certifiée en investigation appréciative par ICF France
- Coach professionnelle diplômée RNCP
- Facilitatrice et formatrice confirmée
- Manageuse expérimentée
- Spécialiste en Ressources Humaines

Quels résultats ?

Faire émerger des solutions pour répondre à l'objectif posé par la structure en faisant ressortir ses forces et en fédérant les équipes autour d'une vision résolument positive source de motivation, de liens et d'engagement. **Performance et QVT !**



Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Animation de séances de codéveloppement

Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Public :

Agents de la fonction publique

Pré requis :

Volonté des participants qui s'engagent pour toute la durée à être tour à tour client et contributeur

Durée :

8 à 10 séances de 2H30 réparties sur une année

Format

Séance de groupe avec 8 à 10 participants

Dates : Séances planifiées en concertation avec la structure commanditaire au rythme d'1 à 2 par mois

Prix HT : 500€ par séance facturée à la structure commanditaire selon dispositions prévues au contrat

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

- Améliorer les pratiques professionnelles :
- Apprentissage entre pairs
- Développer le travail en transversalité et la coopération
- Développer les soft skills

Déroule proposé :

- Entretien coach et DRH pour faire connaissance, présenter la méthodologie, explorer la demande, le contexte, la communication, la détermination des participants et formaliser les objectifs communs du codéveloppement et modalités d'intervention (1H00)
- Formalisation de l'offre de codéveloppement et signature du contrat
- 8 à 10 séances de codéveloppement (bilan avec l'équipe lors de la dernière séance) 2H30 par séance
- Bilan final avec le client (1H00)

Bénéfices associés

- Résoudre des problèmes
- Ouvrir un espace de prise de recul, de parole et de partage favorisant la QVT
- Développer l'innovation
- Développer la cohésion
- Faciliter le passage à l'action
- Acculturer à l'intelligence collective

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe selon la méthodologie du codéveloppement
- Questionnement,
- Ecoute active

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, porteur des valeurs du service public

Le + de l'offre

Un apprentissage pragmatique et accélérée de l'ensemble du groupe qui favorise également la cohésion

CODEVELOPPEMENT

Cadrage de la mission

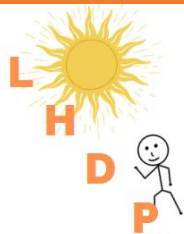
- Réception demande de codéveloppement (formulaire de demande en annexe)
- Entretien pour analyser la demande avec la DRH et le cas échéant le manager concerné (1H)
- Formulation proposition d'intervention

Accompagnement

- 8 à 10 séances de codéveloppement en fonction du nombre de participants (bilan avec l'équipe lors de la dernière séance) 2H30 à 3H par séance

Conclusion de la mission

- Récolte des questionnaire de satisfaction
- Bilan de mission
- Réunion d'évaluation de la mission (1H)
- Sur demande, une séance d'ancrage à 3-6 mois avec les membres du groupe (2H)



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Analyse de la pratique managériale

Public :

Managers de la fonction publique

Pré requis :

Volonté des participants qui s'engagent pour toute la durée de l'accompagnement

Durée :

8 à 10 séances de 2H30 réparties sur une année

Format

Séance de groupe avec 8 à 10 participants

Dates : Séances planifiées en concertation avec la structure commanditaire au rythme d'1 à 2 par mois

Prix HT : 500€ par séance facturée à la structure commanditaire selon dispositions prévues au contrat

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

- Prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- Développer un management responsable
- Rompre l'isolement du manager
- Discerner et nommer ses ressentis et impressions
- Développer les compétences professionnelles

Déroule proposé :

- Phase de cadrage
- Temps d'échange avec le N+1
- Animation des sessions
- Bilan de l'action avec tous les acteurs en présence

Bénéfices associés

- Amélioration QVT
- Temps réflexifs et de partage
- Effet de régulation sur soi et sur l'équipe
- Réduction des RPS
- Développement des compétences managériales
- Acculturer à l'intelligence collective

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe selon la méthodologie du codéveloppement
- Questionnement,
- Ecoute active
- Mentalisation des affects
- Boussole du leadership

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, manager et porteur des valeurs du service public

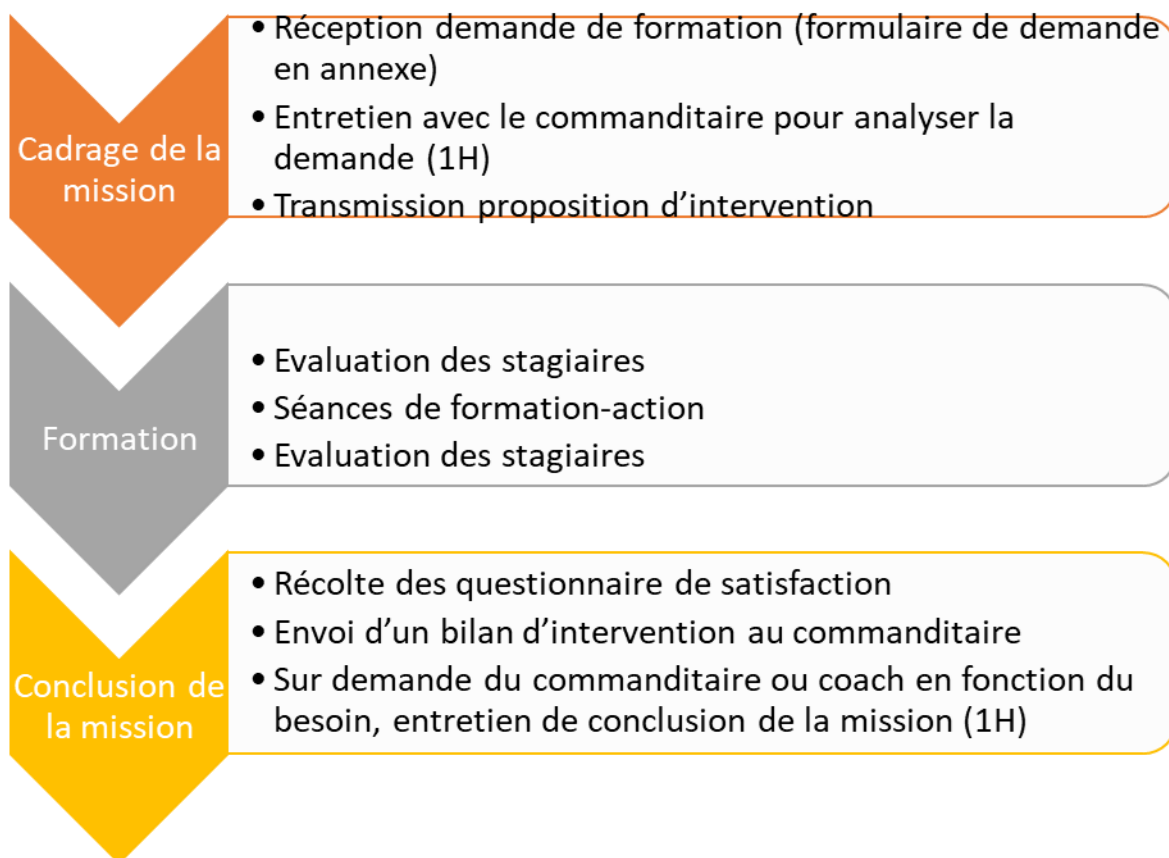
Le + de l'offre

Donner du temps pour se poser et développer un self professionnel et réguler le self personnel



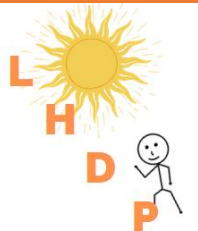
FORMATION

FORMATION



Nous proposons des intra ou inter-collectivités sur mesure en fonction de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour étude de votre demande. Nous vous présentons quelques formations standards dans les pages suivantes elles sont bien sûr adaptables.

Les Horizons du Possible
94 chemin du Petit Saint Anne
13980 Alleins
leshorizonsdupossible@outlook.fr
07 56 95 30 70



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras

0756953070

leshorizonsdupossible@outlook.fr

Formation : L'entretien annuel d'évaluation un acte managérial

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours + 1 jour RETEX

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 2 jours consécutifs

puis 1 jour de RETEX après

les entretiens

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

. Conduire un entretien professionnel dans le respect du cadre réglementaire
et en intégrant les facteurs de réussite de cet acte managérial afin d'en faire un moment d'échange constructif et motivant pour l'agent dans une perspective de qualité de service

Contenu :

- Rappel du cadre réglementaire : contenu et procédure
- Les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- Posture du manager et de l'agent
- Les facteurs de réussite : préparation et échange
- Formuler un objectif SMART
- La conduite d'entretien : échanges de pratiques
- Les leviers de motivation
- Les principales difficultés
- La délégation
- L'évaluation et le suivi

Bénéfices associés

- Développer un management participatif et par le sens
- Fédérer les équipes autour d'une culture et d'objectifs communs
- Redonner du sens au travail, le pouvoir d'agir et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Responsabiliser les managers

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples et échanges de pratique, mises en situation et en action avec une capitalisation sur l'expérimentation

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable à partir de l'organisation interne et du canevas d'entretien de la collectivité favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle et la mise en mouvement avec un RETEX planifié

Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil aux stagiaires leur permettant de poursuivre leurs apprentissages après la formation

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Manager une équipe

Public :

Manager ou futur manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours + 1 jour RETEX

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 2 jours consécutifs puis 1 jour de RETEX après les entretiens

Prix HT : 1000€ par jour

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Objectifs visés

- Identifier les enjeux du management et le rôle du manager
- Appréhender les fondamentaux du management
- Identifier les styles de management et les leviers de motivation
- Comprendre le rôle de la communication

Contenu :

- Définition du management
- Les missions et le rôle du manager
- Les différents types de management
- Les leviers de motivation
- Les outils du manager : cadrage, réunion, entretien, recadrage
- Les points de vigilance
- La communication non violente et l'assertivité

Bénéfices associés

- Développer un management participatif et par le sens
- Fédérer les équipes autour d'une culture commune
- Redonner du sens au travail, le pouvoir d'agir et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Responsabiliser les managers

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples et échanges de pratique, ateliers réflexifs et mises en action avec une capitalisation sur l'expérimentation

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle et la mise en mouvement avec un RETEX planifié

Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil aux stagiaires leur permettant de poursuivre leurs apprentissages après la formation et d'ancrer leur pratique

Formation : Manager avec l'intelligence Collective et la co-conception

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours + 1 jour RETEX

Format

Présentiel

Dates : 2 jours consécutifs puis 1 jour de RETEX à M+2

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Identifier les intérêts et les enjeux d'une démarche de co-conception avec les ressorts de l'intelligence collective
- Découvrir des techniques et outils pour favoriser l'intelligence collective et la co conception dans son mode de management

Contenu :

- Partage des notions d'intelligence collective et de co conception et des processus
- La posture de facilitateur de l'intelligence collective
- Les outils de l'intelligence collective et la co-conception : découverte et expérimentation (world café, co développement, brainstorming, brise glace ...)
- Expérimentation de la co conception et projection: comment insérer une dose d'intelligence collective dans mon management ?
- Plan d'action individuel

Bénéfices associés

- Développer le management participatif et la transversalité dans l'organisation
- Fédérer les équipes autour d'une culture et d'objectifs communs
- Redonner du sens au travail, le pouvoir d'agir et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Favoriser l'innovation dans l'organisation et l'accompagnement au changement

Méthodes pédagogiques

- Apport de théorie mais surtout un apprentissage par la pratique de l'intelligence collective et de la co-conception : formation-action

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle et la mise en mouvement avec un RETEX planifié

Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil de l'intelligence collective aux stagiaires leur permettant d'expérimenter d'autres outils

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Le manager au coeur du dialogue social

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 1 jour

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Connaître le cadre juridique du dialogue social
- Construire une posture managériale favorisant un dialogue social de qualité

Contenu :

- Cadre réglementaire du dialogue social : accords et instance de dialogue social, accompagnement individuel et moyens
- La place et le rôle du cadre : entre co construction, relai et représentation
- Posture du manager
- Facteurs de réussite et bonnes pratiques pour un dialogue social de qualité

Bénéfices associés

- Développer une culture partagée RH_directions opérationnelles
- Favoriser le dialogue social au sein de la collectivité et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Responsabiliser les managers

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples, cas pratique et échanges autour d'ateliers réflexifs

Le + de notre approche

Formation dynamique autour d'ateliers favorisant la mise en action, les interactions et la projection des participants

Le + de l'offre

Un entretien de cadrage préalable avec la collectivité permettant de bien comprendre le fonctionnement du dialogue social au sein de la collectivité afin de communiquer les process et attentes aux cadres lors de la formation

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 1 jour

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- . Comprendre les modes de fonctionnement des différentes générations
- Maîtriser les enjeux du management intergénérationnel
- Mettre en place un management adapté à l'intergénérationnel

Contenu :

Le management intergénérationnel : enjeux et définition
Les différentes générations : cartographie de leurs principales caractéristiques entre préjugés et réalités
Les types de management par génération
La communication adaptée
Les leviers d'action dans la structure et l'équipe pour un management intergénérationnel

Bénéfices associés

- Développer la performance des équipes
- Améliorer la communication et la cohésion des équipes
- Responsabiliser et outiller les managers

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples, cas pratique et échanges autour d'ateliers réflexifs

Le + de notre approche

Formation dynamique autour d'ateliers favorisant la mise en action, les interactions et la projection des participants

Le + de l'offre

Un entretien de cadrage préalable avec la collectivité permettant de bien comprendre son fonctionnement, ses enjeux et attentes pour adapter la formation en conséquence

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : La réglementation du temps de travail

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Etre manager

Durée :

1 jour

Format

Présentiel

Dates : 1 jour

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Connaître la réglementation sur le temps de travail
- Savoir construire un cycle de travail
- Connaitre les droits à congé et autorisations d'absence

Contenu :

- La notion de temps de travail effectif
- Le calcul des 1607 heures
- Les garanties minimales pour la santé de l'agent
- Les différents cycles de travail
- Panorama des droits à congés et autorisations d'absence

Bénéfices associés

- Développer une culture partagée RH_directions opérationnelles
- Favoriser le respect de la réglementation dans la construction des cycles de travail
- Optimiser les cycles de travail proposés

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples, cas pratique et échanges autour des questionnements des stagiaires amenés de leur pratique

Le + de notre approche

Formation favorisant les échanges entre pairs et la résolution des cas concrets qu'ils rencontrent

Le + de l'offre

Un entretien de cadrage préalable avec la collectivité permettant de bien comprendre le cadre réglementaire du temps de travail de la collectivité et les difficultés pratiques

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Animation dynamique de réunions

Public :

Manager de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel et distanciel

Dates : 1 jour à déterminer

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Identifier les différents type de reunion
- Identifier les étapes clés et bonnes pratiques pour une reunion dynamique et constructive
- Découvrir des techniques et outils pour favoriser l'intelligence collective et la co construction en réunion

Contenu :

- Les différents type de réunion
- La posture de l'animateur
- Les étapes d'une reunion réussie : de la preparation au suivi
- Les outils de l'intelligence collective : découverte et expérimentation

Bénéfices associés

- Développer le management participatif dans l'organisation
- Redonner du sens au travail, le pouvoir d'agir et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Favoriser l'innovation dans l'organisation

Méthodes pédagogiques

- Apport de théorie, exemple, ateliers et experimentation

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle

Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil de l'intelligence collective aux stagiaires leur permettant d'expérimenter d'autres outils

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Les bases de la gestion de projet

Public :

Cadre de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

3 jours

Format

Présentiel ou distanciel

Dates :

3 jours consécutifs

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

Identifier les spécificités du mode projet en collectivité
Connaître la méthodologie du mode projet
Comprendre le rôle du chef de projet et des différents acteurs
Repérer les différents outils mobilisables

Contenu :

- Nature et composantes du mode projet
- Les acteurs du projet et leur rôle
- La méthodologie de projet : de la conception à l'évaluation
- Les conditions de réussite
- Les outils mobilisables aux différentes étapes

Bénéfices associés

- Développer le mode projet au sein de la collectivité et la transversalité dans l'organisation
- Fédérer les équipes autour d'une culture et d'objectifs communs
- Redonner du sens au travail, le pouvoir d'agir et ainsi participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Favoriser l'innovation dans l'organisation et l'accompagnement au changement

Méthodes pédagogiques

- Apport de théorie mais surtout un apprentissage par la pratique avec une expérimentation du mode projet pendant 3 jours à partir de cas pratique : formation-action

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle

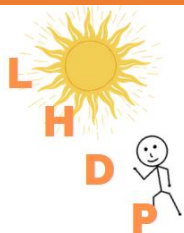
Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil opérationnelle sur le management de projet

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Formation : Co design de service public

Public :

Agent de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours + 1 jour RETEX

Format

Présentiel

Dates : 2 jours consécutifs

puis 1 jour de RETEX à

M+2

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Comprendre et expérimenter le design de service, ses principes et sa méthodologie
- Identifier l'intérêt de cette démarche dans le cadre d'un projet centré utilisateurs
- Capitaliser sur les outils expérimentés pour être en capacité de les réutiliser dans un projet interne

Contenu :

- La notion de co design de service public et son usage
- Les différentes étapes de la méthode
- La mise en application de différents outils pour les différentes phases : découverte, idéation, prototypage et test utilisateurs
- La posture de facilitateur

Bénéfices associés

- Développer les démarches centrées utilisateurs dans l'organisation
- Favoriser l'innovation dans l'organisation et l'accompagnement au changement

Méthodes pédagogiques

- Apport de théorie mais surtout un apprentissage par la pratique du co design de service

Le + de votre approche

Formation action immédiatement transposable favorisant le transfert des apprentissages du stagiaire vers sa pratique professionnelle et la mise en mouvement avec un RETEX planifié

Le + de l'offre

Remise d'une boîte à outil opérationnelle aux stagiaires leur permettant d'expérimenter la méthodologie

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Les bases du statut

Public :

Agent de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 2 jours consécutifs

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Appréhender de façon générale les fondamentaux statutaire RH
- Connaître les principaux textes applicables et l'architecture statutaires
- Identifier les positions statutaires et les différentes natures de congé
- Comprendre les modalités d'évolution
- Identifier les différents éléments composant la rémunération
- Connaître les droits et obligations et les principes du régime disciplinaire
- Connaître le rôle des différentes instances de dialogue social

Contenu :

- Le cadre juridique
- Les notions clés : filière, cadre d'emploi et grade
- Les modalités d'avancement et promotion
- Les positions administratives et les droits à congés
- Les composantes de la rémunération
- Les droits et obligations
- La discipline
- Les instances de dialogue social

Bénéfices associés

- Développer une culture territoriale commune
- Permettre aux agents de se projeter dans leur carrière et d'en devenir acteur
- Acquérir les connaissances Rh nécessaires au passage des concours

Méthodes pédagogiques

- Apport de théorie, ateliers, exemples et échanges

Le + de votre approche

Formation favorisant les échanges entre pairs et la résolution des questionnements apportés par les stagiaires à partir de leur quotidien professionnel

Le + de l'offre

Remise de documents de synthèse permettant aux stagiaires de revenir sur les notions et thématiques étudiées

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : Les bases de l'environnement territorial

Public :

Agent de la fonction publique

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

2 jours

Format

Présentiel ou distanciel

Dates : 2 jours consécutifs

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

Repérer les pouvoirs, rôles et missions des différents acteurs politiques et administratifs des collectivités
Se situer dans l'organisation territoriale
Connaitre les principes fondamentaux du service public, des finances publiques et de la commande publique

Contenu :

- Le service public
- La décentralisation et la déconcentration
- Les collectivités et leurs compétences
- L'organisation d'une collectivité
- Les décisions des collectivités : auteurs, élaboration et contrôle
- Les principes fondamentaux du budget
- Les principes fondamentaux de la commande publique

Bénéfices associés

- Développer une culture territoriale commune et de valeurs communes garantes de l'image de la collectivité
- Responsabiliser les agents sur leur rôle d'agent public
- Acquérir les connaissances territoriales de base nécessaires au passage des concours

Méthodes pédagogiques

Apport de théorie, ateliers, exemples et échanges

Le + de votre approche

Formation favorisant les échanges entre pairs et la résolution des questionnements apportés par les stagiaires à partir de leur quotidien professionnel

Le + de l'offre

Remise de documents de synthèse permettant aux stagiaires de revenir sur les notions et thématiques étudiées

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : La déontologie des agents publics

Public :

Tout agent de la fonction public

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel ou distanciel

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Identifier les obligations statutaires et déontologiques de l'agent public,
- Connaître les sanctions applicables en cas de non-respect de ces obligations,
- Définir des comportements de travail respectueux de ces obligations.

Contenu :

Découverte du cadre juridique et des notions clés autour de la déontologie
Les obligations de l'agent public
Les sanctions et leur application
Les comportements respectueux de la déontologie
La charte déontologique : exemples d'application

Bénéfices associés

- Fédérer les équipes autour d'une culture et de valeurs communes garantes de l'image de la collectivité
- Responsabiliser les agents
- Favoriser le bien vivre ensemble dans un objectif de qualité de vie au travail et d'optimisation du fonctionnement du service public

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples et échanges autour d'ateliers réflexifs

Le + de votre approche

Formation qui s'adapte à tout type de public par le développement d'une pédagogie active favorisant les interactions et la convivialité entre stagiaires

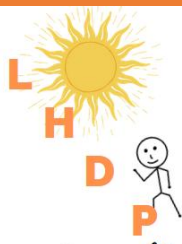
Le + de l'offre

Un entretien de cadrage préalable avec la collectivité permettant de mettre en avant des exemples porteurs de sens pour la collectivité compte tenu de son contexte et public

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras

0756953070

leshorizonsdupossible@outlook.fr

Formation : Les outils statutaires au service de son projet professionnel

Objectifs visés

- Découvrir les outils statutaires en faveur du projet professionnel
- Identifier les outils mobilisables pour son propre projet

Public :

Tout agent de la fonction public

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel

Prix HT : 1000€ par jour

Contenu :

Les positions statutaires et congés : PPR, disponibilité, détachement

La mobilité

La formation : les différents congés, le CPF

Les acteurs ressources pour le projet professionnel

Bénéfices associés

- Développer une culture territoriale commune
- Rendre les agents acteurs de leur parcours
- Permettre aux agents de se projeter dans leur carrière

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, ateliers, exemples et échanges à partir des questionnements et situations des stagiaires

Le + de votre approche

Formation qui s'adapte à tout type de public par le développement d'une pédagogie active favorisant les interactions et la convivialité entre stagiaires

Le + de l'offre

Remise de documents de synthèse permettant aux stagiaires de revenir sur les outils et dispositifs étudiés au fur et à mesure du cheminement de leur projet

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Formation : La methodologie de la note avec solutions opérationnelles

Public :

Tout agent de la fonction public

15 participants maximum

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 jour

Format

Présentiel

Prix HT : 1000€ par jour

Objectifs visés

- Comprendre la methodologie de la note avec solutions opérationnelles
- Savoir exploiter un dossier documentaire dans un délai contraint
- Construire un plan adapté à la commande
- Sélectionner les informations pertinentes à communiquer
- Connaitre les fondamentaux du mode projet

Contenu :

La méthodologie de la note : les différentes étapes et les attendus

La gestion du temps

L'exploitation du dossier : les différentes lectures

Le plan et les titres

La methodologie de projet, mode de traitement de la commande

Les informations prioritaires du dossier

Bénéfices associés

- Améliorer les écrits professionnels
- Se preparer aux épreuves de concours

Méthodes pédagogiques

- Apport théorique, exemples, mises en pratique et échanges

Le + de votre approche

Formation favorisant la mise en pratique et illustrée par des exemples concrets

Le + de l'offer

Une boite à outils remise aux stagiaires pour leur permettre de s'entraîner par la suite

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



FACILITATION

ATELIER D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Cadrage de la mission

- Réception demande intervention
- Entretien de cadrage avec commanditaire
- Proposition d'intervention

Accompagnement

- Le cas échéant, reunion preparatoire avec manager et/ou facilitateurs internes
- Animation d'atelier

Conclusion de la mission

- Questionnaire évaluation
- Transmission des productions le cas échéant

EXEMPLE DE THEMATIQUES ET D'OUTILS

Objectifs	Méthodes privilégiées
Favoriser cohésion, intégrer de nouveaux membres	Arbre des talents Interviews appréciantives Brise glace Team building
Explorer une situation complexe	Mind Mapping Chapeaux de bono Tour de table augmenté
Mobiliser autour d'une vision commune, innover, réussir un défi	Design thinking, appreciative inquiry
Améliorer la communication de l'équipe	Goldsmith, Elément humain de Schutz
Résoudre un problème	World café, co-développement
Piloter le changement	Atelier Liwanag, RACI, approche systémique
Faire avancer un projet	Accélérateur de projet

Facilitation d'un atelier

Public :

Agents de la fonction publique

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 demi journée à 1 journée

Format

Adaptable en fonction de la taille du groupe

En présenciel ou en distanciel

Dates : a definir

Prix HT : 500€ par demi journée

Objectifs visés

- Favoriser la cohésion d'équipe
- Résoudre une problématique
- Mobiliser autour d'une vision commune
- Faire avancer un projet
- Accompagner un changement
- Améliorer la communication
- Explorer une situation

Déroule proposé :

- Phase de cadrage
- Temps d'échange avec le N+1
- Animation des sessions
- Bilan de l'action avec tous les acteurs

Bénéfices associés

- Amélioration QVT
- Temps réflexifs et de partage
- Effet de regulation sur soi et sur l'équipe
- Réduction des RPS
- Développement des compétences
- Acculturer à l'intelligence collective

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe
- Outils de l'intelligence collective

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, manager et porteur des valeurs du service public

Le + de l'offre

Des ateliers sur mesure en fonction de l'analyse des besoins du client avec la possibilité de former des facilitateurs interne

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Seminaire d'équipe de début d'année

Public :

Une équipe

Pré requis :

Demande du manager

Durée :

1 journée

Format

Adaptable en fonction de la taille du groupe

En présentiel ou en distanciel

Dates : à définir

Prix HT : 1000€ la journée

Objectifs visés

- Partager le bilan de l'année et le valoriser
- Capitaliser sur les réussites et les échecs
- Mobiliser autour d'une vision commune
- Federer autour d'objectifs
- Améliorer l'existant

Déroule proposé :

- Phase de cadrage avec N+1
- Atelier d'inclusion et cohésion d'équipe
- Atelier de partage des éléments de bilan avec mise en perspective et analyse des points saillants
- Atelier de co construction d'une vision et des objectifs de l'année à venir
- Atelier d'amélioration des pratiques : on stop, on continue, on modifie

Bénéfices associés

- Amélioration QVT
- Temps réflexifs et de partage
- Cohésion d'équipe
- Réduction des RPS
- Motivation et sens
- Acculturer à l'intelligence collective

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe
- Outils de l'intelligence collective

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, manager et porteur des valeurs du service public

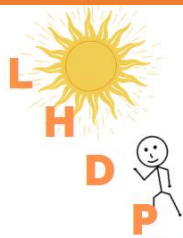
Le + de l'offre

Des ateliers sur mesure en fonction de l'analyse des besoins du client avec la possibilité de former des facilitateurs internes

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Facilitation : la transition écologique

Public :

Agents de la fonction publique

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 demi journée

Format

Adaptable en fonction de la taille du groupe

En présenciel ou en distanciel

Dates : a definir

Prix HT : 500€ par demi journée

Objectifs visés

-Sensibiliser le collectif de travail aux enjeux de la transition écologique

Déroule proposé :

- Phase de cadrage
- Animation des sessions
- Bilan de l'action

Bénéfices associés

- Développement politique RSE
- Responsabiliser et diffuser une culture commune
- Acculturer à l'intelligence collective

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe
- Outils de l'intelligence collective

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, manager et porteur des valeurs du service public

Le + de l'offre

Un format ludique de sensibilisation

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition

Facilitation : l'inclusion dans l'équipe

Public :

Agents de la fonction publique

Pré requis :

Aucun

Durée :

1 demi journée

Format

Adaptable en fonction de la taille du groupe

En présenciel ou en distanciel

Dates : à définir

Prix HT : 500€ par demi journée

Objectifs visés

- Sensibiliser le collectif de travail aux enjeux de l'inclusion
- Développer des pratiques professionnelles handi-accueillantes et non discriminantes

Déroule proposé :

- Phase de cadrage
- Animation des sessions
- Bilan de l'action

Bénéfices associés

- Développement politique RSE
- Responsabiliser et diffuser une culture commune
- Acculturer à l'intelligence collective
- Amélioration QVT
- Développer l'ouverture et l'enrichissement par la différence

Méthodes & Outils utilisés

- Facilitation de groupe
- Outils de l'intelligence collective

Le + de votre approche

Accompagnement par un coach certifié et facilitateur, manager et porteur des valeurs du service public

Le + de l'offre

Un format ludique de sensibilisation

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



CONSULTING : Expertise RH et statutaire

ACCOMPAGNEMENT ORGANISATIONNEL

Cadrage de la mission

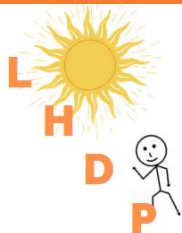
- Réception de la demande (formulaire de demande en annexe)
- Entretien pour analyser la demande avec le commanditaire (1H30)
- Formulation proposition d'intervention

Accompagnement

- En fonction du type d'accompagnement plusieurs modalités différentes seront mobilisées parmi mes suivantes :
- Etude des documents mis à disposition, benchmark
- Entretiens et observations
- Ateliers
- Rédaction du rapport de mission
- présentation des conclusions de la mission

Conclusion de la mission

- présentation des conclusions de la mission
- Questionnaire de satisfaction



Les horizons du possible
COACHING-FORMATION-CONSULTING

Stéphanie Leras
0756953070
leshorizonsdupossible@outlook.fr

Consulting : Expertise RH et statutaire

Durée :

Sur base reel du temps
d'intervention

Prix HT : 150€ par heure

Objectifs visés

- Résoudre une problématique RH
- Accompagner la mise en oeuvre opérationnel

Déroule proposé :

- Phase de cadrage du besoin
- Analyse de la demande et proposition d'intervention
- Realisation de la mission
- Restitution et accompagnement à la mise en oeuvre à la demande

Bénéfices associés

- Bénéficier d'une analyse externe
- Soutien des équipes internes sur dossier complexe

Le + de votre approche

Accompagnement par un juriste, manager public et expert des questions statutaires avec une experience opérationnelle en ressources humaines dans le secteur public

Le + de l'offre

Une proposition d'intervention spécifique à chaque demande

Une question ?

Contactez moi

Je me tiens à votre disposition



Un besoin ?
Contactez-nous!

Les Horizons du Possible
94 chemin du Petit Saint Anne
13980 Alleins
leshorizonsdupossible@outlook.fr
07 56 95 30 70