



# Investigation Appréciative



Construisons ensemble le futur de notre organisation en révélant notre potentiel collectif et transformateur. Rayonnons !

## Qu'est ce que l'Investigation appréciative ?

L'investigation appréciative est une démarche d'origine anglo saxonne qui a fait ses preuves dans les grands groupes américains. Positive, humaine et innovante, elle mobilise les acteurs de l'organisation dans une **démarche orientée solutions** qui **s'appuie sur les forces de l'organisation et sur l'intelligence collective** pour construire à partir de ses réussites et de ses meilleures pratiques. **Accompagnement positif au changement** tant individuel que collectif, elle donne à ses membres le désir de faire progresser son organisation autour d'une **vision partagée de l'avenir**, libère les potentialités et favorise ainsi la performance. La méthode peut être utilisée au niveau d'une équipe jusqu'au niveau de l'organisation pour révéler tous les potentiels et richesses.

## Pourquoi l'utiliser ?

### Transformer l'organisation en s'appuyant sur ses forces

Partager les perceptions, sur le fonctionnement du collectif (équipe, service, structure ) à la fois dans son quotidien, son organisation, ses projets et perspectives

Renforcer la cohésion entre les acteurs du collectif pour co construire le futur : renforcer la qualité, la fluidité et l'efficacité des relations autour d'une vision commune

Développer le partage de bonnes pratiques et impulser l'alignement des pratiques

Fédérer autour d'une vision commune, d'un projet commun

Faciliter le changement en permettant de l'aborder de manière positive

Construire le futur souhaité en capitalisant sur les ressources et le potentiel transformateur

# Quelles étapes ?

Un accompagnement au changement en **5 phases** qui s'appuie sur les aptitudes rationnelles et analytiques mais aussi sur les aptitudes créatives et imaginatives

1-DEFINITION	2-DECOUVERTE	3-REVE
<b>Orientation positive</b>	<b>Révétons les forces vitales</b>	<b>Imaginons notre futur</b>
<u>Analyse du besoin et définition de l'objectif d'accompagnement</u>	<u>Obtenir un réservoir d'expériences positives et de potentiels</u>	<u>Elaborer la vision partagée pour atteindre l'objectif</u>
-Formulation d'une orientation positive de la démarche	-Questionner, partager et synthétiser ces ressources	-Représenter cette vision par une proposition créatrice et un récit positif
-Construction d'un questionnaire appréciatif	-Identifier les thématiques principales d'actions	-Partager ces représentations
4-DECISION	5-DEVENIR	
<b>Engageons nous</b>	<b>Pilotons et partageons</b>	
<u>Définition des actions à retenir par thème</u>	<u>Faire vivre le rêve et mettre en place le plan d'action</u>	
-Imaginer des propositions à fort impact	-Valider les actions avec l'entreprise	
-Ebaucher un plan d'action et s'engager	-Lancer les groupes projets pilote	

# Quelles modalités ?

Le coach vous accompagne dans les phases 1 à 4 et optionnellement dans la phase 5.

La définition du projet se fait par un rendez vous avec le commanditaire de la structure, puis les étapes 2 à 4 avec l'ensemble des équipes concernées selon des modalités définies lors du rendez vous de cadrage. Après le temps dédié à la complétude du questionnaire réalisée par binôme de salariés en amont du regroupement en présentiel, les phases 2 à 4 se réalisent sur deux demi journées ou une journée, répliquée(s) autant de fois que nécessaire pour couvrir l'effectif concerné.

En fonction de la taille de l'organisation, un groupe pilote sera constituée pour accompagner la démarche et synthétiser le travail des différents groupes.

Le tarif est donc fonction de la taille de la structure et des modalités d'intervention définies après le rendez vous de cadrage. Un **devis sur mesure** sur la base d'une organisation adaptée au besoin de la structure sera proposée sur le fondement d'un **tarif journalier de 1000€TTC**.

# Quel accompagnement ?



- Coach certifiée en investigation appréciative par ICF France
- Coach professionnelle diplômée RNCP
- Facilitatrice et formatrice confirmée
- Manageuse expérimentée
- Spécialiste en Ressources Humaines

# Quels résultats ?

Faire émerger des solutions pour répondre à l'objectif posé par la structure en faisant ressortir ses forces et en fédérant les équipes autour d'une vision résolument positive source de motivation, de liens et d'engagement. **Performance et QVT !**